

# R.E.NEW.

improve self-Employment and NEW teaching methodologies

Legnago (VR), 01/04/2021

Polo d'Istruzione Professionale - Istituto Giuseppe Medici

Dirigente Scolastico Stefano Minozzi

*Progetto R.E.NEW.: improve self-Employment and NEW teaching methodologies*

*Convenzione n. 2020-1-IT02-KA101-077789*

## AVVISO DI PROROGA

Apertura: 01/04/2021 - Chiusura: 14/04/2021

### Il Dirigente Scolastico

VISTA la comunicazione del 14/07/2020 con la quale l'Agenda Nazionale Erasmus+ Indire ha approvato la candidatura KA1 – settore Scuola presentata dallo scrivente istituto alla scadenza dell'11 febbraio 2020.

VISTA la Convenzione n. 2020-1-IT02-KA101-077789 conclusa tra l'Agenda Nazionale Erasmus Plus Indire e l'Istituto Professionale di Stato "Giuseppe Medici" per il progetto *R.E.NEW.: improve self-Employment and NEW teaching methodologies* relativo al Programma Erasmus+ Settore Istruzione Scolastica - Attività KA1

VISTA la necessità di selezionare e reperire personale ai fini della realizzazione del progetto "*R.E.NEW.: improve self-Employment and NEW teaching methodologies*";

dispone

la riapertura delle procedure di selezione per n. 20 partecipanti da individuarsi tra personale docente e personale ATA per la mobilità in Regno Unito (n° 8 borse disponibili), in Irlanda (n° 6 borse disponibili) ed a Malta (n° 6 borse disponibili) per svolgere attività di Corso Strutturato.

## IL PROGETTO

*“R.E.NEW.: impRove self-Employment and NEW teaching methodologies”* vuole essere uno strumento attraverso il quale permettere il pieno raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano di Miglioramento e nel PTOF 2019/2022 dell’I.P.S. “G. Medici”, quali: introduzione di metodologie innovative; aggiornamento dei percorsi laboratoriali; miglioramento dell’amministrazione scolastica attraverso la digitalizzazione; contrasto alla dispersione e all’insuccesso scolastico; sviluppo di competenze auto-imprenditoriali e di auto-apprendimento nei discenti. Facilitare il raggiungimento di tali obiettivi sarà l’obiettivo generale della presente proposta progettuale.

Gli obiettivi specifici di “R.E. NEW.” saranno per i docenti l’acquisizione di: strategie di sviluppo dell’autoimprenditorialità nei discenti; nuove didattiche laboratoriali; Learning to learn e Learning by doing; metodologie didattiche innovative; Flipped classroom, Tutoring, Cooperative learning; competenze linguistiche, competenze di utilizzo delle ICT; soft skills, quali capacità di programmazione/progettazione, lavoro in gruppo, problem solving, conseguire obiettivi, capacità di comunicazione.

Invece, gli obiettivi specifici per gli ATA saranno il miglioramento di: competenze di amministrazione scolastica attraverso l’uso della lingua straniera per le relazioni estere; protocolli di rete, trasparenza scolastica e gestione dell’albo on line; procedimenti di digitalizzazione dei servizi amministrativi; utilizzo delle ICT; miglioramento linguistico; competenze trasversali e, nello specifico, rispetto dei ruoli, adattabilità, problem solving, cooperazione e lavoro in team, gestione delle informazioni.

Infine, l’I.P.S. “G. Medici” ha come obiettivi specifici migliorare l’Offerta didattica attraverso l’introduzione di percorsi formativi e laboratoriali all’avanguardia, per ridurre e contrastare dispersione ed insuccesso scolastico e creare sinergie con il territorio, mediante nuove reti di

cooperazione per creare stage e percorsi di ASL, e con Istituzioni estere per lo scambio di buone pratiche in ambito IFP.

## LE ATTIVITA'

Il progetto *"R.E.NEW.: impRove self-Employment and NEW teaching methodologies"* prevede i seguenti flussi di mobilità:

**1° Flusso: MALTA** – dal 15/07/2021 al 29/07/2021

4 docenti prenderanno parte ad un Corso strutturato sulle metodologie didattiche innovative;

2 ATA parteciperanno ad un Corso strutturato sull'acquisizione di competenze informatiche;

**2° Flusso: REGNO UNITO** – dal 18/07/2021 al 01/08/2021

6 docenti parteciperanno ad un Corso strutturato sulle metodologie didattiche innovative;

2 ATA saranno impegnati nella partecipazione ad sull'acquisizione di competenze informatiche;

**3° Flusso: IRLANDA** – dal 03/09/2021 al 17/09/2021

4 docenti seguiranno un Corso strutturato sulle metodologie didattiche innovative;

2 ATA saranno impegnati in sull'acquisizione di competenze informatiche.

**N.B. Le date di mobilità potrebbero subire variazioni per esigenze organizzative**

*Le domande di partecipazione potranno essere inviate entro e non oltre il giorno 14/04/2021*

## SERVIZI FORNITI

Ai beneficiari del progetto *“R.E.NEW.: impRove self-Employment and NEW teaching methodologies”* saranno assicurati servizi quali:

- Volo di andata e ritorno dal paese di destinazione scelto;
- Preparazioni linguistiche e pedagogico-culturali prima della partenza;
- Attività formative in linea con quanto previsto dal progetto;
- Vitto (Colazione, pocket lunch, cena);
- Alloggio presso residence o hotel convenzionato;
- Tutoraggio e monitoraggio;
- Rilascio delle certificazioni e degli attestati previsti dal progetto.

## CANDIDATURA

Il progetto *“R.E.NEW.: impRove self-Employment and NEW teaching methodologies”* prevede, per gli aspiranti candidati, i seguenti requisiti d’accesso:

- Contratto di assunzione presso l’I.P.S. “G. Medici”;
- Possesso di una conoscenza di livello base per la lingua inglese;
- Forte motivazione a partire;
- Disponibilità e proposte per l’attività di disseminazione al rientro dalla mobilità.

Gli aspiranti candidati dovranno inviare la propria candidatura, corredata dal Documento di Identità e/o Passaporto in corso di validità, compilando i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione (Allegato A);
- Curriculum Vitae in formato europeo redatto in lingua italiana ed in lingua inglese;
- Lettera motivazionale redatta in lingua italiana ed in lingua inglese;
- Copia di eventuali certificazioni.

La documentazione dovrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica istituzionale [vrra02000q@istruzione.it](mailto:vrra02000q@istruzione.it), entro e non oltre il giorno 14/04/2021.

## COMMISSIONE GIUDICATRICE E CRITERI DI SELEZIONE

I beneficiari del progetto “*R.E.NEW.: impRove self-Employment and NEW teaching methodologies*” verranno selezionati da una Commissione costituita ad hoc per il progetto, i cui membri terranno conto dei criteri di selezione definiti dal progetto.

I candidati dovranno superare, con punteggio minimo di 18/30, le prove selettive di seguito elencate:

- Colloquio conoscitivo motivazionale – massimo 5 punti;
- Colloquio in lingua inglese, lingua veicolare di progetto - massimo 5 punti;
- Valutazione di titoli e certificazioni (focus su aspetti linguistici ed informatici) – massimo 20 punti.

A parità di punteggio, verranno selezionati i partecipanti appartenenti alla fascia d'età maggiore (45-54 e 55+) e/o che non hanno partecipato in precedenza ad alcuna azione di mobilità e/o che non hanno preso parte precedentemente a corsi di aggiornamento e/o che hanno ottenuto il punteggio maggiore nel test e nel colloquio linguistico.

Le graduatorie dei beneficiari verranno pubblicate sito ufficiale d'Istituto, qualora avvenisse la rinuncia da parte di uno o più selezionati, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

## RINUNCIA O RIENTRO ANTICIPATO

Come riportato nell' art. 2 dell'Allegato 2 MODELLO DI CONVENZIONE PER LA MOBILITÀ PER INSEGNAMENTO E FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA,

*“Nel caso in cui il Partecipante non sia in grado di adempiere agli obblighi previsti dalla Convenzione, e senza considerare le conseguenze previste dalla legge applicabile, l'Istituto è legalmente autorizzato a risolvere o ad annullare la Convenzione senza ulteriori formalità legali, nel caso il Partecipante non intraprenda alcuna azione entro un mese dalla ricezione della notifica per raccomandata.*

*Se il Partecipante risolve la Convenzione prima dello scadere dei termini o se non adempie agli obblighi previsti dalla Convenzione, dovrà restituire l'importo del contributo già erogato, salvo differenti accordi con l'Istituto di invio.*

*In caso di risoluzione dalla Convenzione da parte del Partecipante per cause di forza maggiore, ad esempio una causa imprevedibile o un evento non controllabile dal Partecipante e non attribuibile a suo errore o negligenza, questi potrà ricevere l'importo del contributo corrispondente all'effettiva durata della mobilità. Le somme non utilizzate dovranno essere restituite, salvo differenti accordi con l'Istituto di invio.”*

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D. LGS. 196/2003

L'Istituto Giuseppe Medici con sede legale in Via Nino Bixio, 49 - 37045 Legnago (VR), in qualità di titolare del trattamento, La informa ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 (in seguito, “Codice

Privacy”) e dell’art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, “GDPR”) che i Suoi dati saranno trattati con le modalità e per le finalità di quanto indicato nell’informativa Privacy dell’Istituto già sottoscritta e consultabile in qualsiasi momento presso la segreteria.

## INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni sul progetto è possibile scrivere all’indirizzo e-mail dell’Istituto [vrra02000q@istruzione.it](mailto:vrra02000q@istruzione.it), oppure rivolgersi alla Prof.ssa Laura Tobaldini, referente di progetto.

IL DIRIGENTE

*prof. Stefano Minozzi*

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.  
Codice dell’Amministrazione digitale e normativa connessa